

医療法人社団 陽光会 光中央病院 行動計画

男女ともに全職員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6年 4月 1日～ 令和 9年 3月 31日までの 3年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修を行う

<対策>

- 令和6年 4月～事務部女性職員の相談窓口担当者を設定し、職員が業務上の関係性にある上司等以外に相談できる環境を整備する。
- 令和6年 5月～法人内相談窓口に関する周知を職員更衣室などへの院内掲示を行う。

目標 2：育児のための時間を取得しやすい環境づくりのため、時間単位の年次有給休暇の制度を実施する。

<対策>

- 令和6年10月～制度開始後の取得状況を確認し評価する。
- 令和7年 1月～職員アンケートを実施し、より職員にとって有益な制度となるよう、評価・改善を行う。